

QUADRO DE AVALIAÇÃO E RESPONSABILIZAÇÃO (QUAR) - ANO 2022

Ministério da Defesa Nacional
Organismo - Polícia Judiciária Militar

Missão:

A Polícia Judiciária Militar tem por missão coadjuvar as autoridades judiciárias na investigação criminal, desenvolver e promover as ações de prevenção e investigação criminal da sua competência ou que lhe sejam cometidas pelas autoridades judiciárias competentes. pelas autoridades judiciárias competentes.

Objetivos Estratégicos

DESIGNAÇÃO	META 2022	TAXA REALIZAÇÃO
OE1 - Consolidar uma cultura organizacional de inovação e de novas metodologias de trabalho que promovam a gestão eficiente dos trabalhadores em ambientes de trabalho positivos		
OE2 - Aumentar a qualidade dos serviços de polícia		
OE3 - Incrementar a qualificação dos Recursos Humanos		
OE4 - Melhorar o emprego dos recursos afetos ao funcionamento da PJM		

Objetivos Operacionais

Eficácia

20%

									Peso no Parâmetro	Peso no QUAR
O1. Garantir a Investigação Criminal									50%	10%
INDICADORES	2020	2021	META 2022	Tolerância	Valor Crítico	PESO	Mês	RESULTADO	TAXA REALIZAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO
% Anual de Conclusão dos Inquéritos Criminais Entrados até de 31 outubro	88%	94%	65%	2,5%	85%	100%				
O2. Assegurar a Prevenção Criminal									25%	5%
INDICADORES	2020	2021	META 2022	Tolerância	Valor Crítico	PESO	Mês	RESULTADO	TAXA REALIZAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO
Número de auditores em ações de formação ministradas às Forças Armadas e outras forças militares	NA	NA	700	0	800	50%				
Taxa de resposta a ações de prevenção criminal solicitadas pelas Forças Armadas e outras forças militares	NA	NA	80%	0	90%	50%				
O3. Desenvolver o Apoio Técnico à Investigação Criminal									25%	5%
INDICADORES	2020	2021	META 2022	Tolerância	Valor Crítico	PESO	Mês	RESULTADO	TAXA REALIZAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO
Taxa de Exames e Pericias Realizados até um Prazo de 30 dias	98%	90%	90%	2,5%	100%	100%				

Eficiência

20%

									Peso no Parâmetro	Peso no QUAR
O4. Melhorar a Acessibilidade da Informação e da Comunicação e Promover a Simplificação e Inovação de Procedimentos									50%	10%
INDICADORES	2020	2021	META 2022	Tolerância	Valor Crítico	PESO	Mês	RESULTADO	TAXA REALIZAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO
Taxa de Resposta no Âmbito da Tramitação, na Denúncia Eletrónica, a Análise e Decisão no Prazo de 5 dias	NA	100%	80%	0%	90%	100%				
O5. Manter a Valorização da PJM, Reforçando as Relações de Cooperação, em Especial com as Autoridades Judiciárias, Órgãos de Polícia Criminal									50%	10%
INDICADORES	2020	2021	META 2022	Tolerância	Valor Crítico	PESO	Mês	RESULTADO	TAXA REALIZAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO
Nº de Participações e Intervenções em Eventos no Âmbito da Missão da PJM Conjuntamente com estes Organismos	69	41	60	0	120	100%				

Qualidade

60%

O6. Adotar medidas de boa gestão dos trabalhadores (artigo 22º da LOE 2022)									Peso no Parâmetro	Peso no QUAR
									42,5%	25,5%
INDICADORES	2020	2021	META 2022	Tolerância	Valor Crítico	PESO	Mês	RESULTADO	TAXA REALIZAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO
Taxa de trabalhadores com parecer favorável à utilização de modos mais ágeis e flexíveis da prestação do trabalho	NA	100%	90%	0%	100%	10%				
Taxa de resposta ao questionário de satisfação interno	NA	81%	90%	0%	100%	40%				
Número de trabalhadores em ações de formação e valorização	NA	100%	40	5	63	40%				
Nº de boletins informativos dirigidos aos trabalhadores (centrados na prevenção de riscos operacionais)	NA	NA	3	1	5	10%				
O7. Avaliar e melhorar a satisfação da qualidade do serviço prestado (artigo 22º da LOE 2022)									Peso no Parâmetro	Peso no QUAR
									42,5%	25,5%
INDICADORES	2020	2021	META 2022	Tolerância	Valor Crítico	PESO	Mês	RESULTADO	TAXA REALIZAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO
Média do grau de satisfação relativa à colaboração da PJM em sessões públicas de esclarecimento e informação	NA	NA	4	0,5	5	100%				
O8. Adotar medidas promotoras da igualdade									Peso no Parâmetro	Peso no QUAR
									15%	9,0%
INDICADORES	2020	2021	META 2022	Tolerância	Valor Crítico	PESO	Mês	RESULTADO	TAXA REALIZAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO
Número de participações em atividades em matéria de igualdade entre mulheres e homens	NA	8	3	1	5	25%				
Rácio entre o número de documentos que asseguram a informação estatística relativa a recursos humanos, desagregada por sexo, e o nº total de documentos que asseguram a informação estatística relativa aos recursos humanos, por ano	NA	100%	90%	0%	100%	50%				
Número de participação em ações de formação na área dos direitos humanos, designadamente em temáticas LGBT+, igualdade de género e antirracismo	NA	NA	2	1	4	25%				

NOTA EXPLICATIVA

O cálculo da classificação obtida em cada indicador é apurado de forma distinta entre os indicadores de incremento positivo e os indicadores de incremento negativo. No caso dos indicadores de incremento positivo a classificação obtida é dada pela soma aritmética entre a realização plena (100%) e o desvio ocorrido [(Resultado-Meta N)/ Meta N]. No caso dos indicadores de incremento negativo a classificação obtida é dada pela soma aritmética entre a realização plena (100%) e o resultado obtido em cada parâmetro é apurado por uma média ponderada da classificação obtida em cada um dos indicadores que concorrem para esse

JUSTIFICAÇÃO DE DESVIOS**AVALIAÇÃO FINAL****0,00%****Eficácia****0,00%****Eficiência****0,00%****Qualidade****0,00%****Recursos Humanos**

DESIGNAÇÃO	PONTUAÇÃO	PLANEADOS	REALIZADOS	DESVIO
Oficiais - Direção Superior	20,0	20,0		-20,0
Oficiais - Direção Intermédia	16,0	16,0		-16,0
Dirigentes - Direção Intermédia	16,0	16,0		-16,0
Oficiais	12,0	192,0		-192,0
Técnico Superior	12,0	96,0		-96,0
Sargentos	8,0	320,0		-320,0
Técnico de Informática	8,0	8,0		-8,0
Assistentes Técnicos	8,0	144,0		-144,0
Praças	5,0	15,0		-15,0
Assistentes Operacionais	5,0	10,0		-10,0
Total		837,0		-837,0

Recursos Financeiros

DESIGNAÇÃO	PLANEADOS	EXECUTADOS	DESVIO
Orçamento de funcionamento	2 683 736,00 €		- 2 683 736,00 €
Despesas c/Pessoal	2 290 517,00 €		- 2 290 517,00 €
Aquisições de Bens e Serviços	303 219,00 €		- 303 219,00 €
Outras despesas correntes	90 000,00 €		- 90 000,00 €
PIDDAC	- €		- €
Outros valores	- €		- €
TOTAL (OF+PIDDAC+Outros)	2 683 736,00 €		- 2 683 736,00 €

Indicadores - Fonte de Verificação**Fontes de Verificação****Objectivos Estratégicos**

Objetivo 1	[PJM SIADAP 1_2022.xls]Obj 1 Inquéritos Criminais!\$R\$12
Objetivo 2	[PJM SIADAP 1_2022.xls]Obj 2 Prevenção Criminal!\$F\$12
	[PJM SIADAP 1_2022.xls]Obj 2 Prevenção Criminal!\$F\$13
Objetivo 3	[PJM SIADAP 1_2022.xls]Obj 3 Apoio Técnico !\$F\$18
Objetivo 4	[PJM SIADAP 1_2022.xls]Obj 4 Info. e Com. !\$F\$12
Objetivo 5	[PJM SIADAP 1_2022.xls]Obj 5 Cooperação !\$F\$12
Objetivo 6	[PJM SIADAP 1_2022.xls]Obj 6 Gestão Trabalhadores !\$F\$13
	[PJM SIADAP 1_2022.xls]Obj 6 Gestão Trabalhadores !\$F\$14
	[PJM SIADAP 1_2022.xls]Obj 6 Gestão Trabalhadores !\$F\$15
	[PJM SIADAP 1_2022.xls]Obj 6 Gestão Trabalhadores !\$F\$16
Objetivo 7	[PJM SIADAP 1_2022.xls]Obj 7 Qualidade Serviços !\$F\$14
Objetivo 8	[PJM SIADAP 1_2022.xls]Obj 8 Promoção Igualdade !\$F\$18
	[PJM SIADAP 1_2022.xls]Obj 8 Promoção Igualdade !\$F\$19
	[PJM SIADAP 1_2022.xls]Obj 8 Promoção Igualdade !\$F\$19

O Diretor-Geral

Paulo Manuel José Isabel
Contra-almirante